

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

**Ректор Державного торговельно-  
економічного університету**



**Анатолій МАЗАРАКІ**

«13»

**2025 р.**



**ПЛАН ДІЙ З ДОТРИМАННЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ В ДТЕУ  
на 2025-2027 рр.**

## **ПЛАН ДІЙ З ДОТРИМАННЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ В ДТЕУ (2025-2027 р.р.)**

Гендерна політика Державного торговельно-економічного університету (ДТЕУ) реалізується відповідно до засад європейської інтеграції та імплементації Цілей сталого розвитку Організації Об'єднаних Націй.

Упродовж багатьох років ДТЕУ зберігає свої лідерські позиції серед закладів вищої освіти України, забезпечуючи доступ до якісної освіти, ефективний соціальний захист, умови для професійного і наукового зростання, творчого та спортивного розвитку кожного члена університетської спільноти незалежно від статі. Постійний розвиток інфраструктури університету забезпечує дотримання балансу навчання, праці та особистого життя.

Метою Плану дій з дотримання гендерної рівності в ДТЕУ на 2025-2027 рр. (надалі – План дій) є забезпечення рівних прав та можливостей і запобігання будь-яким проявам дискримінації за ознакою статі, впровадження найкращих світових практик у сфері гендерних досліджень.

### **ЧОТИРИ КЛЮЧОВІ СФЕРИ, які охоплює План дій:**

1. УПРАВЛІННЯ
2. УНІВЕРСИТЕТСЬКА СПІЛЬНОТА
3. КОМУНІКАЦІЯ
4. ОСВІТА І НАУКА

## 1. Сфера «УПРАВЛІННЯ»

**Ціль:** удосконалення інституційних засад діяльності ДТЕУ із забезпечення гендерної рівності

№	Заходи й очікувані результати	Відповідальний підрозділ	Термін виконання
1.	Створення робочої групи ДТЕУ з дотримання гендерної рівності для моніторингу та сприяння імплементації Плану дій з дотримання гендерної рівності в ДТЕУ з числа працівників та здобувачів ДТЕУ (на період 2025-2027 рр.)	1. Перший проректор з науково-педагогічної роботи. 2. Уповноважена з питань гендерної рівності ДТЕУ 3. Директор центру молодіжної та інформаційної політики 4. Голова РСС ДТЕУ	Березень 2025
2.	Аналіз положень, які регулюють діяльність ДТЕУ на відповідність вимогам чинного законодавства України у сфері гендерної рівності, розробка та імплементація відповідних змін та доповнень	1. Уповноважена з питань гендерної рівності ДТЕУ 2. Юридичний відділ ДТЕУ 3. Робоча група ДТЕУ з дотримання гендерної рівності 4. Профспілка ДТЕУ 5. РСС ДТЕУ	Постійно
3.	Подання інформації щодо стану виконання Плану дотримання гендерної рівності ДТЕУ на 2025-2027 р.р. для щорічного звіту про діяльність ДТЕУ	1. Уповноважена з питань гендерної рівності ДТЕУ 2. Робоча група ДТЕУ з дотримання гендерної рівності 3. Відділ кадрів ДТЕУ 4. Відділ обліку студентів ДТЕУ	Раз на рік
4.	Вивчення досвіду світової спільноти з питань реалізації політики гендерної рівності, підготовка пропозицій щодо запровадження нових та удосконалення чинних організаційних засад забезпечення гендерної рівності в ДТЕУ	1. Уповноважена з питань гендерної рівності ДТЕУ 2. Робоча група ДТЕУ з дотримання гендерної рівності 3. Юридичний відділ 4. РСС ДТЕУ	Постійно

## 2. Сфера «СПІЛЬНОТА ДТЕУ»

**Ціль:** дотримання гендерної рівності у спільноті ДТЕУ

№	Заходи й очікувані результати	Відповідальний підрозділ	Термін виконання
---	-------------------------------	--------------------------	------------------

1	Моніторинг стану забезпечення рівних прав та можливостей серед здобувачів вищої освіти	1. Уповноважена з питань гендерної рівності ДТЕУ 2. Робоча група ДТЕУ з дотримання гендерної рівності 3. РСС ДТЕУ 4. Центр соціологічних досліджень	Щороку
2	Моніторинг стану забезпечення рівних прав та можливостей серед науково-педагогічного складу	1. Уповноважена з питань гендерної рівності ДТЕУ 2. Робоча група ДТЕУ з дотримання гендерної рівності 3. Центр соціологічних досліджень	Щороку
3	Моніторинг стану забезпечення рівних прав та можливостей серед адміністративного та адміністративно-господарського персоналу	1. Уповноважена з питань гендерної рівності ДТЕУ 2. Робоча група ДТЕУ з дотримання гендерної рівності 3. Центр соціологічних досліджень	Щороку

### 3. Сфера «ОСВІТА І НАУКА»

**Ціль:** залучення молоді та академічної спільноти до вивчення питань гендерної рівності в освітній і науковій діяльності

№	Заходи й очікувані результати	Відповідальний підрозділ	Термін виконання
1	Аналіз результатів вітчизняних та іноземних досліджень з питань гендерної рівності; організація роботи з дослідження питань гендерної рівності	1. Перший проректор з науково-педагогічної роботи 2. Уповноважена з питань гендерної рівності ДТЕУ 3. Робоча група ДТЕУ з дотримання гендерної рівності 4. Відповідальні за наукову діяльність НПП кафедр	Постійно
2	Розробка авторських курсів з питань гендерної рівності, сертифікатних програм спільно із представниками громадських організацій та об'єднань	1. Перший проректор з науково-педагогічної роботи 2. Уповноважена з питань гендерної рівності ДТЕУ 3. Робоча група ДТЕУ з дотримання гендерної рівності 4. Академія освітнього дизайну	Постійно

		5. Завідувачі кафедр.	
3	Висвітлення питань гендерної рівності під час заходів університету, зокрема, всеукраїнських і міжнародних конференціях, конкурсах, інших наукових та освітніх заходах, а також у діяльності Ради студентського самоврядування університету, Наукового товариства молодих вчених.	1. Перший проректор з науково-педагогічної роботи 2. Проректор з науково-педагогічної роботи та міжнародних зв'язків 3. Уповноважена з питань гендерної рівності ДТЕУ 4. Робоча група ДТЕУ з дотримання гендерної рівності 5. Заступники деканів, відповідальні за організацію методичної та наукової роботи 6. Центр молодіжної та інформаційної політики 7. Наукове товариство молодих вчених	Постійно

#### 4. Сфера «КОМУНІКАЦІЯ»

**Ціль:** поширення інформації та налагодження зв'язків у спільноті ДТЕУ та за її межами з метою просвітницької діяльності щодо питань гендерної рівності

№	Заходи й очікувані результати	Відповідальний підрозділ	Термін виконання
1	Підготовка/ оновлення, розміщення інформації щодо гендерної рівності в соціальних мережах ДТЕУ	1. Центр молодіжної та інформаційної політики 2. Уповноважена з питань гендерної рівності ДТЕУ 3. Робоча група ДТЕУ з дотримання гендерної рівності 4. Наукове товариство молодих вчених. 5. РСС ДТЕУ	Постійно
2	Створення та поширення інформаційних матеріалів про гендерну рівність, протидію домашньому насильству та дискримінації за ознакою статі, порядку дій у разі настання випадків гендерного насильства, сексуального домагання, дискримінації за ознакою статі тощо.	1. Центр молодіжної та інформаційної політики 2. Уповноважена з питань гендерної рівності ДТЕУ 3. Робоча група ДТЕУ з дотримання гендерної рівності 4. РСС ДТЕУ	Постійно