

№	Функція, процес організації	Корупційний ризик	Зміст корупційного ризику	Джерело(а) корупційного ризику	Існуючі заходи контролю	РІЗНИК			Заходи впливу на корупційний ризик та етапи їх виконання	Терміни (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик	Моніторинг виконання заходів впливу на корупційний ризик			
						Аналіз корупційного ризику	Рівень корупційного ризику	Рівень корупційного ризику						Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1	Завоженнями під час проведення вступних випробувань.	Вимагання від абітурієнта під час приймання вступних іспитів неправомірну вигоду або отримувати пропозицію її надання за несамоцільної вигоди на результаті оцінювання. Виняє неправомірною отримованою. Виняє неправомірною отримованою. Виняє неправомірною отримованою.	Вимагання неправомірної вигоди від абітурієнта, порушення прав абітурієнта, порушення прав абітурієнта, порушення прав абітурієнта.	Недоброчесність членів приймальних комісій, які приймають такі типи вступних випробувань/вступних іспитів, співробітників ЗВО, або інших абітурієнтів.	Формувати щорічні умови прийому для вступу вищої освіти на прийнятних пропозиціях та доброчесності із залученням екстерної провідності до їх розробки.	Розроблення окремої політики щодо запобігання конфлікту інтересів посадових осіб, викладачів та співробітників університету з наданням роз'яснень вимог Закону України «Про запобігання корупції» та порядку для посадових осіб у випадку його настання.	Середній 2	Середній 2	Середній 4	Середній 4	Регулярна можливість включення у систему рейтингування критеріїв, який буде сформований за результатами анонімного опитування студентів щодо оцінювання роботи кожного викладача.	До початку вступних випробувань	Відповідальні виконавці структурний підрозділ	Презиренні відомості, надано роз'яснення	Виконано до початку вступних випробувань	Виконано	Виконано щодо 100% результатів вступних випробувань
2	Завоженнями при вступі та навчанні в аспірантурі (докторантурі).	Прийняття рішення в умовах конфлікту інтересів та надання переваг близьким або пов'язаним особам при вступі та конкурсному відборі на (докторантурі) приймальних комісії під час вступних іспитів до аспірантури.	Пропонування (вимагання) отримання неправомірної вигоди співробітниками(и) університету/членами(и) приймальної комісії під час вступних іспитів до аспірантури.	Відсутність автоматизованої системи оцінювання та проведення вступних іспитів в аспірантуру/докторантуру.	Розроблення окремої політики щодо запобігання конфлікту інтересів посадових осіб, викладачів та співробітників університету з наданням роз'яснень вимог Закону України «Про запобігання корупції» та порядку для посадових осіб у випадку його настання.	Середній 2	Середній 2	Середній 4	Регулярна можливість включення у систему рейтингування критеріїв, який буде сформований за результатами анонімного опитування студентів щодо оцінювання роботи кожного викладача.	До початку вступу	Відповідальні виконавці структурний підрозділ	Проведено роз'яснення Закону України «Про запобігання корупції», проведено лекція	Виконано до початку вступу	Виконано	Виконано щодо 100% результатів вступу в аспірантуру (докторантуру)		
3	Завоженнями при посесенні студентів та співробітників у групових.	Завоженнями єдиної повноваженнями та вимаганнями від завоювачів освіти послуг неправомірну вигоду за посередства в групових або від посесення в групових або від посесення в групових.	Порушення регламенту посесення до групових.	Поширення практик привласнення проведення ремонт житлових приміщень. Групожиття за кошти із мешканців — як умови надання місця для посесення у «Групожиття».	Автоматизування даних про кількість та окремі місця для посесення в групових та вступних іспитів (наприклад, по записці кожного студента до посесення, виписку / вибору місця для посесення на ринку спеціальності).	Середній 2	Середній 2	Середній 4	Забезпечити виконання системи електронної черги на посесення в групових або надати такі системи, де добувачі вищої освіти зможуть реєструватися та бачити свій порядковий номер в черзі.	Після заручування до університету, перед початком посесення	Відповідальні виконавці структурний підрозділ	Проведено роз'яснення, контроль здійснено	Виконано перед початком посесення	Виконано	Виконано щодо 100% посесення в групових		

4	<p>Вимагання адміністрації університету від учасників освітнього процесу купувати платні послуги, поліграфічні послуги, примусова участь здобувачів вищої освіти у платних наукових заходах (плата публікації наукових робіт, плата організаційного внеску за участь у науковому заході).</p> <p>Зловживання повноваженнями з метою примусу учасників освітнього процесу купувати платні послуги виключно в університеті</p>	<p>Формалізація та втілення наукової діяльності та відповідно демотивація учасників освітнього процесу до професійного розвитку та наукового пошуку</p>	<p>Незнання здобувачами вищої освіти своїх прав або небажання/немаєння їх відстоювати.</p>	<p>Здійснення заходів внутрішнього контролю та безпеки, запобігання і протидії корупції, внутрішнього аудиту.</p>	<p>Низький Низький Низький Низький </p>	<p>Забезпечити виконання Антикорупційної програми ДТЕУ, посилене виконання Положення про дотримання академічної доброчесності педагогічними, науковими працівниками та здобувачами вищої освіти ДТЕУ</p>	<p>Протягом 2024 року</p>	<p>Відповідальний структурний підрозділ</p>	<p>Проведений відповідний моніторинг та контроль.</p>	<p>Виконано за необхідності</p>	<p>Виконано повному обсязі</p>
5	<p>Можливість виникнення конфлікту інтересів у разі спільної роботи близьких осіб або бути прямо підпорядкованими у зв'язку з виконанням повноважень близькими особами.</p>	<p>Сприяння працевлаштуванню близьких осіб та неповідомлення про потенційний або реальний конфлікт інтересів</p>	<p>Відсутність необхідних професійних знань, інструментів вимог антикорупційного законодавства. Невсвідомлення наслідків виникнення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.</p>	<p>Проведення обов'язкових інструктажів під час прийняття на роботу, вчасне повідомлення про виникнення конфлікту інтересів.</p>	<p>Середній 2 Середній 2 Середній 4</p>	<p>Реалізація контролю за виконаннями.</p>	<p>Протягом 2024 року</p>	<p>Уповноважені особи з питань запобігання та виявлення корупції</p>	<p>Проведено відповідний аналіз</p>	<p>Виконано при прийнятті на роботу</p>	<p>Виконано щодо 100% працівників працевлаштованих працівників</p>
6	<p>Отримання працівниками, відповідальними за проведення тендерних закупівель пропозицій від третіх осіб щодо визначення переможця.</p>	<p>Створення тендерної документації під конкретного учасника процедури закупівлі.</p>	<p>Відсутність або неадекватність внутрішнього контролю.</p>	<p>Контроль з боку уповноваженої особи із закупівель. Моніторинг процедури закупівлі.</p>	<p>Низький Середній 1 Середній 2</p>	<p>Організація участі уповноважених осіб в освітніх програмах та семінарах. Удосконалення системи моніторингу.</p>	<p>Протягом 2024 року</p>	<p>Уповноважені особи із закупівлі</p>	<p>Переврено результати проаналізовано на відповідність вимогам чинного законодавства</p>	<p>Виконано шоразу перед проведенням процедури закупівлі</p>	<p>Виконано щодо 100% процедур закупівель</p>

Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції в ДТЕУ

Юлія КОЗАЧЕНКО

Начальник юридичного відділу

Олександр ІВАСИН