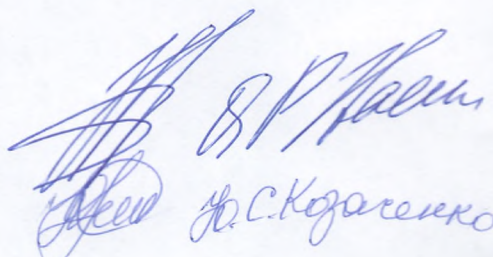


Додаток 12
до Методології управління
корупційними ризиками
(пункт 9 глави 5 розділу III)

МЕТОДИКА
визначення потенційних втрат організації від реалізації
корупційного ризику¹

| Бал | Очікувані майнові втрати організації або розмір незаконного збагачення працівника організації від реалізації корупційного ризику | Вид юридичної відповідальності, до якої може бути притягнуто працівника організації у разі реалізації корупційного ризику | Очікувані репутаційні втрати організації, її працівників від реалізації корупційного ризику | Очікувана шкода, яка може бути завдана охоронюваним законом державним, суспільним інтересам від реалізації корупційного ризику |
|-----|--|---|--|--|
| 4 | значні майнові втрати | кримінальна, цивільна | репутаційні втрати на загальнодержавному рівні, втрата довіри зовнішніх заінтересованих сторін | порушення окремих прав і свобод людини і громадянина, окремих прав і законних інтересів юридичних осіб |
| 3 | майнові втрати наявні | кримінальна | репутаційні втрати на загальнодержавному рівні | зниження ефективності державного управління у відповідній галузі |
| 2 | майнові втрати наявні, але незначні | адміністративна | репутаційні втрати на локальному рівні | моральна шкода, завдана окремим громадянам |
| 1 | не очікується майнових втрат | дисциплінарна | репутаційні втрати організації, втрата довіри внутрішніх заінтересованих сторін | шкода відсутня |


 Ю.С.Козаченко