

МЕТА, ЗАВДАННЯ ТА РЕЗУЛЬТАТИ ВИВЧЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ «СОЦІАЛЬНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ»

Метою викладання дисципліни є формування у майбутніх фахівців сучасного управлінського мислення та системи спеціальних знань у галузі соціального менеджменту, оволодіння вміннями та навичками розвитку соціальної організації на макро- та макрорівнях управління, застосування методів управління соціальною підсистемою організації.

Завданнями викладання дисципліни, вирішення яких спрямоване на оволодіння студентами теоретичними знаннями та отримання практичних навичок при виконанні конкретних функцій, передбачених освітньо-кваліфікаційною характеристикою фахівця освітнього ступеню «магістр», є їх теоретична та практична підготовка з таких питань:

- оцінювання умов та факторів, що впливають на формування та розвиток системи соціального менеджменту та соціальних організацій;
- дослідження процесів управління соціальними процесами та системної методології управління соціальними процесами;
- формування процесу моніторингу соціальних процесів і соціально-статистичної діагностики в суспільстві;
- дослідження факторів поведінки людини на ринку праці та її соціального захисту;
- визначення особливостей процесу управління міграційними процесами в суспільстві;
- розуміння ідеології та значення соціального партнерства в суспільстві;
- дослідження соціальних аспектів управління трудовим колективом, формування організаційної та управлінської культури

За результатами вивчення дисципліни у студентів буде сформовано низку професійних **компетентностей** (сукупності професійно-функціональних знань, вмінь, навичок та способів поведінки), а саме:

Знання таких наукових понять та явищ:

- місця та ролі дисципліни як у системі соціальних і управлінських знань, так й у формуванні фахових якостей

менеджера;

- сутності концепції формування та розвитку системи соціального менеджменту;
- особливостей та сутності процесу управління соціальними процесами в суспільстві та в організації;
- різновидів та структур соціальних організацій;
- підходів до формування системної методології управління соціальними процесами;
- сутності соціального захисту людини на ринку праці;
- особливостей соціальних аспектів управління трудовим колективом в організації;
- інтерпретації ідеології соціального партнерства та соціальної відповідальності в суспільстві.

ВМІННЯ:

- розробляти заходи з управління міграційними процесами в суспільстві;
- проводити моніторинг соціальних процесів і соціально-статистичну діагностику;
- розвивати здібності щодо діагностування, аналізу та формулювання суті соціальних проблем, що виникають на різних ієрархічних рівнях управління;
- розробляти стратегічні та тактичні плани соціального управління;
- застосовувати знання щодо методологічних основ соціального менеджменту і навички соціальних технологій управління;
- створювати оптимальну організаційну культуру, що спонукає працівників до максимального внеску у досягнення цілей організації.
- визначати проблемне коло соціальних питань різних рівнів управління;
- визначати показники, які дозволять здійснювати моніторинг проблеми та трестувати ступінь соціальної напруги в системі;
- правильно ставити завдання та визначати засоби їх вирішення;
- обирати доцільні методи дослідження соціальних проблем;
- застосовувати в практичній діяльності навички збору, обробки, аналізу та використання соціальної інформації;

– ефективно управляти персоналом, розв'язувати соціальні конфлікти та попереджати виникнення стресових ситуацій.